



**Confederatie Bouw
Brussel-Hoofdstad**
Bouw, energie & milieu

Jaarverslag 2011



Inhoudsopgave

Inleiding	5
Brusselse Gewestraad:	5
Voorstelling van het team	5
Leden	5
De Brusselse bouwsector in enkele cijfers	6
Energie-Milieu	7
De lobbydossiers “Energie-Milieu”	7
Cel Energie-Leefmilieu	8
Juridisch departement	10
Stedenbouw, huisvesting en ruimtelijke ordening	11
Opleiding	12
Uw opleidingscentrum	12
Uw facilitator voor uw opleidingen in duurzaam bouwen	12
Werkgelegenheid en Opleiding	14
Communicatie	15
Organisatie van persconferenties	15
Aanwezigheid in de media	15
Brusselse Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu	16
De CBB-H werkt al aan de tweede en de derde pijler van de Alliantie!	16
Eerste veelbelovende resultaten voor de Brusselse bouwondernemingen	17
ZOOM op 3 behoeften – 3 acties	17
Besluit	18

Het team



Philippe GILLION
Voorzitter



Jean-Christophe VANDERHAEGEN
Algemeen directeur



Laurent SCHILTZ
Adjunct-directeur



Sihame AL BARAJRAJI
Medewerkster Alliantie
Werkgelegenheid-Leefmilieu



Céline DE SCHRYVER
Milieu-adviseur



Charline BOYER
Projectleider Alliantie
Werkgelegenheid-Leefmilieu
Verantwoordelijke
Opleidingsplatform



Emilie LESSIRE
Verantwoordelijke
Werkgelegenheid en Opleiding



Ghislain Zannen
Commercieel



Morgane CENDOYA
Directiesecretaresse

Inleiding

De Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad heeft als doel de belangen van de aangesloten ondernemingen te verdedigen en hen een brede waaier kwaliteitsvolle diensten aan te bieden in talrijke domeinen. Wij weten dat u als ondernemer niet veel tijd hebt om verslagen te lezen waar maar geen eind aan komt. Daarom heeft uw beroepsvereniging voor u een beknopt jaarverslag van een tiental pagina's opgesteld met daarin de belangrijkste projecten en dossiers die we voor u in 2011 hebben verdedigd.

Neem gerust met ons contact op voor meer informatie over de verschillende punten die in dit verslag aan bod komen.

Veel leesplezier!

Brusselse Gewestraad:

VOORZITTER: Philippe GILLION

ONDERVOORZITTER: Etienne DE KEMPENEER

ONDERVOORZITTER: Angel SANCHEZ

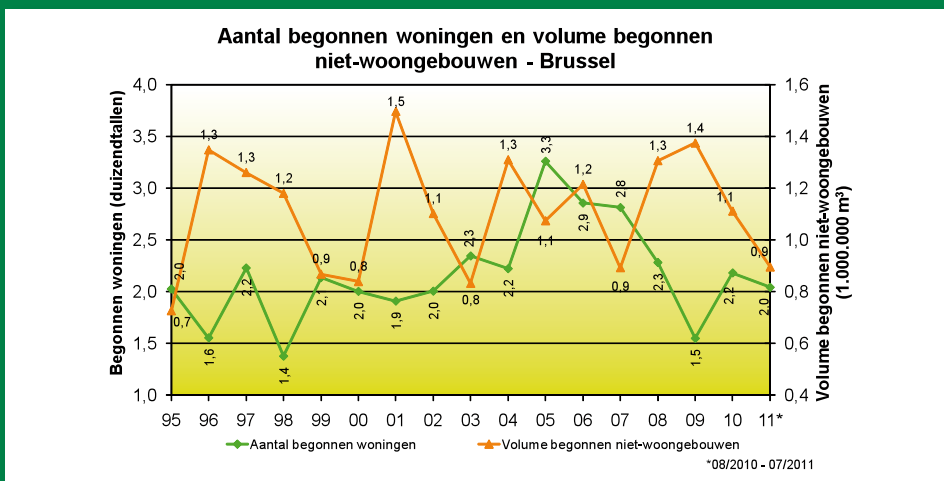
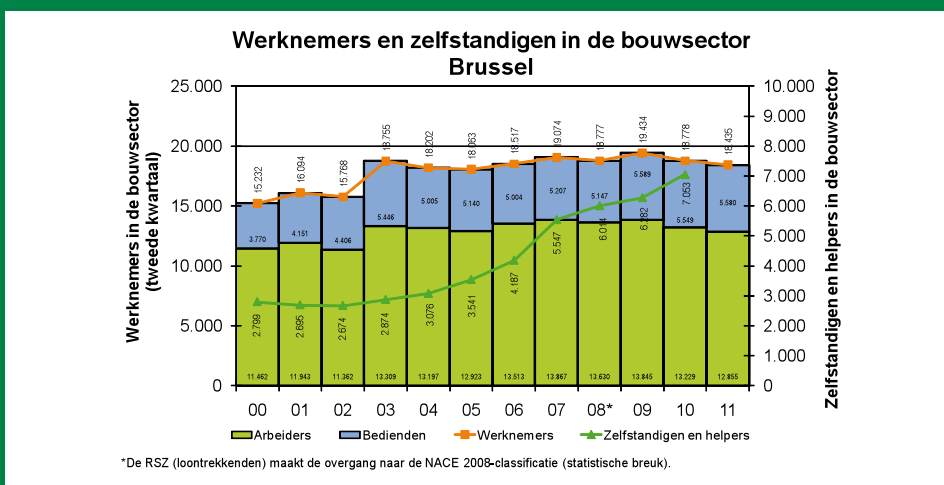
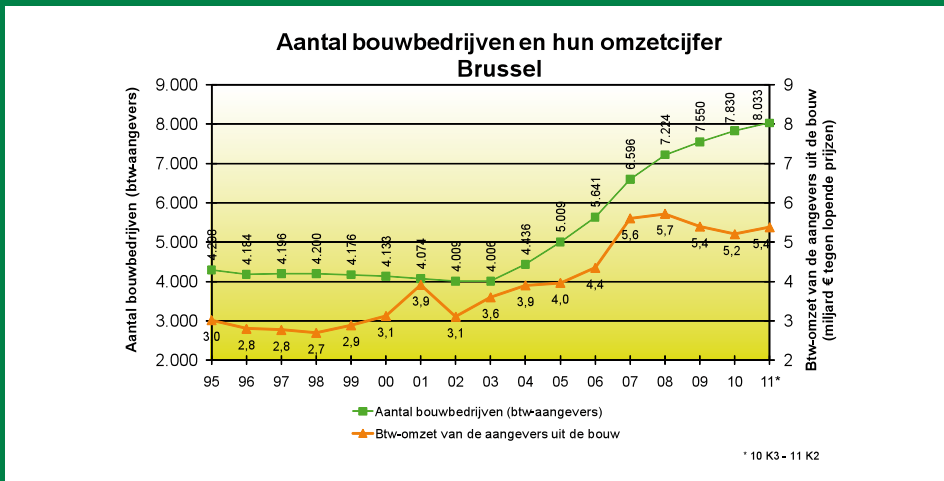
Leden:

Baudoin CHANTRAINE, André DOOMS, Michel DE BES, Philippe DE BLAUWE, Alexandre DE CESCO, Jacques DE MEESTER, Willy GOSSIAUX, Robert HERMANS, Patrick JANSSENS, Marc RUEBENS, Léon STROEYKENS, Michel THAYS, Emmanuel TROJAN, Gilbert VERHAEGEN, Didier VERSTRAETEN



“De Brusselse bouwsector in enkele cijfers”

De bouwsector is een van de belangrijkste sectoren voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest omdat de ondernemingen hoofdzakelijk met lokale werkrachten en materialen werken. Hierna volgen enkele kerncijfers over de evolutie van de sector.



“Energie-Milieu”

DE LOBBYDOSSIERS “ENERGIE-MILIEU”



Besluit verwarming en airconditioning EPB

Het besluit van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot vaststelling van de nieuwe vereisten voor de verwarmingssystemen van gebouwen bij hun installatie en tijdens hun uitbating is op 1 januari 2011 in werking getreden. Van bij de eerste fasen van deze reglementering werd overleg gepleegd met de sector, waardoor het mogelijk was om ICS bij de ontwikkeling van deze vereisten te betrekken. De vereisten betreffende de airconditioning zullen in de loop van 2012 in werking treden.

EPB-certificaat

Het EPB-certificaat voor residentiële en tertiaire gebouwen van meer dan 500 m² is van toepassing bij verkoop sinds 1 mei 2011 en bij verhuur sinds 1 november 2011. Het certificaat moet opgesteld zijn door een certificeerder die door Brussel Leefmilieu erkend is.

Elke eigenaar moet voor elke vastgoedtransactie een energieprestatiecertificaat laten opstellen wanneer hij het onroerend goed verkoopt of verhuurt. De energieprestatie moet in de immoadvertentie worden vermeld.

Dossier passiefhuis – EPB

Op 14 september 2011 werd een besluit gepubliceerd om de nieuwe minimumvereisten voor de energieprestatie van gebouwen vanaf 2015 vast te leggen. Dat besluit maakt de “passiefhuis”-criteria verplicht voor alle nieuwe of daarmee gelijkgestelde gebouwen in 2015. De positie van de CBB-H is zeer duidelijk, zij bracht trouwens alle spelers van de sector bijeen om tegenover de politieke wereld met één stem naar buiten te treden.

De CBB-H meent dat de passiefstandaard een goed middel is om een ambitieuze energieprestatie voor gebouwen te bereiken. We vragen daarentegen wel dat er in de toekomst nog alternatieven voor de passiefstandaard mogen blijven bestaan en dat sommige criteria, zoals een waterdichtheid van 0,6 m³/(h.m²) geen minimumvereisten worden, omdat ze in sommige gevallen niet altijd redelijk zijn vanuit technisch en/of financieel standpunt.



Referentiekader duurzame gebouwen

Vanuit de sector is er almaar meer vraag naar een labeling of certificering van gebouwen. Er bestaan al veel labels, zoals HQE, BREEAM enz. De overheden in de drie gewesten van het land werken elk van hun kant aan de ontwikkeling van een label voor duurzame gebouwen. De CBB-H gaf dus de aanzet tot een gemeenschappelijk initiatief van alle betrokken sectoren, waardoor het mogelijk was om met alle sectoren en de drie gewesten van het land rond de tafel te gaan zitten om dit referentiekader te scheppen.

Het referentiekader duurzame gebouwen zal waarschijnlijk in de loop van 2012 worden afgerond.

Ontwerpbesluit “Werflawaai”

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wil al jarenlang het lawaai van bouwplaatsen reglementeren. De CBB-H werkt rechtstreeks samen met de Brusselse overheid om deze tekst pragmatisch en toepasbaar te maken. Het ontwerpbesluit is nu klaar en het zal in de loop van 2012 waarschijnlijk in eerste lezing gaan.



CEL ENERGIE-LEEFMILIEU

Met de steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest biedt de Cel Energie-Leefmilieu u gratis hulp voor al uw vragen in verband met duurzaam bouwen. Sinds de oprichting ervan in 2008 voert de Cel Energie-Leefmilieu informatieacties rond verschillende thema's van duurzaam bouwen. Al die initiatieven zijn volledig gratis voor bouwondernemingen.

Meer dan **60 Brusselse ondernemingen** konden **gratis individuele hulp** genieten van de Cel voor een antwoord op hun vragen rond allerlei thema's, zoals milieuvergunning, EPB, isolatie, afvalbeheer enz.

De Cel organiseerde **10 infosessies** rond thema's als EPB, groendaken, ventilatie, luchtdichtheid enz. Meer dan **380 deelnemers** hebben deze sessies bijgewoond om op de hoogte te blijven van de recentste wetswijzigingen en technische ontwikkelingen. Bovendien werden sommige van die **infovergaderingen gefilmd**, de video's zijn te bekijken op onze website: www.cbbh.be => Evenementen



Ter aanvulling van de informatie die tijdens de infosessies aan bod komt en om de ondernemingen de verschillende aspecten van duurzaam bouwen vanuit praktisch standpunt te tonen, werden **6 bezoeken aan voorbeeldgebouwen** georganiseerd. Zowat **100 deelnemers** hebben hieraan deelgenomen om zich bewust te worden van de recente ontwikkelingen op de bouwplaatsen door de komst van het duurzaam bouwen.





Om de bouwondernemingen informatie te verstrekken over een onontkoombaar actueel thema, de luchtdichtheid van gebouwen, organiseerde de cel praktische sessies met een maquette op ware grootte. Zo woonden **meer dan 200 mensen** een reële test bij, ook **“blower door test”** genoemd, en kregen zij **allerlei tips om tot een perfecte luchtdichtheid te komen op hun volgende bouwplaatsen**.

De Cel gaf ten slotte een belangrijke publicatie uit voor alle bouwondernemingen: de **“Praktische handleiding duurzaam bouwen”**. Die publicatie werd naar zowat **500 bouwondernemingen** verstuurd.

In deze praktische handleiding vindt u informatie over alle thema's van duurzaam bouwen, zowel voor uw bouwplaats, uw bouwplannen als voor uw onderneming zelf. Dit werk is uniek in zijn soort aangezien dit het enige document is voor bouwondernemingen waarin alle thema's van duurzaam bouwen aan bod komen.

Alle acties van de Cel Energie-Leefmilieu worden georganiseerd met de financiële steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Brussel Leefmilieu.



Voor vragen of suggesties over deze onderwerpen kunt u contact opnemen met:



Céline DE SCHRYVER
Milieu-adviseur

02/545.58.32
cde@cnc.be

“Juridisch departement”

Het Juridisch departement staat u bij en beantwoordt al uw vragen in het kader van de verschillende rechtstakken in de bouwsector, in het bijzonder sociaal recht, bouwrecht, recht van toepassing op overheidsopdrachten en handelsrecht.

Dit zijn de voornaamste taken van het departement:

- Luisteren en eerstelijns juridische bijstand verstrekken in individuele gevallen;
- Modeldocumenten ter beschikking stellen (aannemingscontract, algemene aannemingsvoorwaarden, onderaannemingscontract, proces-verbaal van oplevering van werkzaamheden ...);
- Administratieve begeleiding verstrekken in dossiers voor de erkenning als aannemer van werken;
- Bijstand verlenen in de procedure voor de invordering van schuldvorderingen;
- Analyse en advies verlenen betreffende de reglementering van overheidsopdrachten (slechte weersomstandigheden, aanvraag verlenging van de uitvoeringstermijnen, aanvraag schadevergoeding, betaling van de werkzaamheden, vrijgave van de borgtocht ...);
- De sectorspecifieke juridische actualiteit volgen en de informatie op een begrijpelijke manier doorspelen aan de leden.

Meer dan 40% onder u heeft in 2011 een beroep gedaan op de juridisch adviseur.

Uw vragen hadden hoofdzakelijk betrekking op:

Sociaal recht	15%
Bouwrecht	20%
Handelsrecht	15%
Erkennings- en registratiedossiers	30%
Overheidsopdrachten	10%
Fiscaliteit	5%
Milieu-stedenbouw	5%

Voor vragen of suggesties over deze onderwerpen kunt u contact opnemen met:



Nadine NDJEKA SHANGO
Juridisch adviseur

02/230.14.20
nno@cnc.be

“Stedenbouw, huisvesting en ruimtelijke ordening”

DE LOBBYDOSSIERS

“STEDENBOUW, HUISVESTING EN RUIMTELIJKE ORDENING”

Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling (GPDO)

✓ Het GPDO is een strategisch plan dat het kader zal vormen voor de toekomstige beslissingen van de Brusselse overheid voor de periode 2020-2040. Het plan vormt momenteel het voorwerp van een zeer ruime raadpleging van alle Brusselse spelers. Dit plan heeft als voornaamste doel te voldoen aan de nieuwe uitdagingen van morgen, namelijk bevolkingsgroei, werkgelegenheid, opleiding, onderwijs, milieu, dualisering van de stad en internationalisering.

Pact voor een Duurzame Stedelijke Groei (PDSG)

✓ Dit Pact werd in april 2011 ondertekend door de publieke en private spelers en maakt een wezenlijk deel uit van het Brussels regeerakkoord 2009-2014. Het is de bedoeling de privé- en beroepssectoren in Brussel te mobiliseren voor werkgelegenheid en beroepsopleiding. Het is trouwens in het kader van het GPDO dat de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu (AWL) werd opgericht.

Parkeerbeleid en belasting op het innemen van de openbare weg

✓ Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest legt de laatste hand aan zijn parkeerplan. Dat plan is een positief initiatief aangezien het ernaar streeft het parkeerbeleid in het hele gewest te harmoniseren. De globale vermindering van het aantal parkeerplaatsen op de openbare weg kan echter leiden tot een verminderde toegankelijkheid van het gewest als ze niet worden opgevangen door parkeerplaatsen buiten de openbare weg.

✓ Oorspronkelijk was overigens geen rekening gehouden met parkeerfaciliteiten voor bedrijfswagens. De CBB-H organiseerde dus een ontmoeting met minister Grouwels om haar te vragen of de ondernemingen het systeem van bewonerskaarten kunnen genieten voor het hele gewest.

✓ De belasting op het innemen van de openbare weg is een gemeentelijke bevoegdheid. De CBB-H werkt op alle niveaus verder om deze belasting over het hele gewestelijke grondgebied te kunnen harmoniseren.

Publiek-private samenwerking (PPS)

✓ Een voorontwerp van ordonnantie betreffende publiek-private samenwerking in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is in wording. Deze tekst moet een duidelijk kader scheppen voor de ontwikkeling van publiek-private samenwerking in het gewest. De tekst geeft onder meer opheldering over de procedures en voorziet in technische en juridische ondersteuning voor de betrokken publieke partners. Hij zal waarschijnlijk in de loop van 2012 worden gepubliceerd.

Voor vragen of suggesties over deze onderwerpen kunt u contact opnemen met:



Laurent SCHILTZ
Adjunct-directeur

02/545.58.30
lsz@cnc.be

“Opleiding”

UW OPLEIDINGSCENTRUM

Een complete begeleiding voor al uw opleidingsinitiatieven

Sinds twee jaar ontwikkelt en organiseert de Confederatie Bouw opleidingen die optimaal inspelen op de behoeften van de bouwondernemingen en de evolutie van de markt. Onze opleidingen zijn bestemd voor een publiek van zelfstandigen, bedienden PC 218 en arbeiders PC 124. Ze worden georganiseerd in onze centra of in de bedrijven zelf.

Aantal opleidingsuren in Brussel in 2011	552 uur
Waaronder winteropleidingen	156 uur, dus 28%
Waaronder opleidingen in de bedrijven	136 uur, dus 24,5%



Winteropleidingen voor uw arbeiders

Tijdens de winter 2010-2011 werden we door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid (FVB-Constructiv) erkend als opleidingscentrum voor winteropleidingen. We kunnen u dan ook een extra service bieden op het vlak van opleidingen.

Een compleet en gevarieerd opleidingsaanbod

Naast de klassieke opleidingen van het type VCA, hoogtewerk, technische taalcursussen NL en FR, stellen we u nu ook nieuwe modules voor in de volgende domeinen: veiligheid voor nieuwkomers in de bouwsector, kostprijsberekening, opleiding van opleiders om de pedagogische vaardigheden te ontwikkelen van de personen die doorgaans de nieuwkomers in uw onderneming opleiden.

Overzicht van de opleidingen die in 2011 in Brussel werden gevolgd	
Veiligheid: VCA en hoogtewerk	66%
Communicatie: Technische taalcursus NL en FR en assertiviteit	20%
Beheer: alternatieve vergoedingen en proces offerte/bestelling – uitvoering/einde bouwplaats	4%
Bouwrecht: overheidsopdrachten	4%

UW FACILITATOR VOOR UW OPLEIDINGEN IN DUURZAAM BOUWEN

Welk beroep u ook uitoefent, duurzaam bouwen brengt veranderingen teweeg in uw uitvoeringstechnieken en -kennis. Die wijzigingen verschillen naargelang de beroepsgroep, de ook de opleidingsbehoeften van uw team. Om tegemoet te komen aan deze nieuwe behoefte van de ondernemingen ontwikkelde de Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad voor u in 2011 een nieuwe begeleidingsdienst die uw opleidingsinitiatieven in het kader van duurzaam bouwen vergemakkelijkt, **het Opleidingsplatform Duurzaam Bouwen**.

Het Opleidingsplatform helpt u de behoeften van u en uw werknemers te analyseren: arbeiders en bedienden. Het begeleidt u ook bij de uitwerking van de opleidingsplannen.

Ontmoetingen met bedrijven

Sinds september 2011 heeft het platform al meer dan een vijftiental ondernemingen begeleid in hun opleidingskeuze.

Uw informatiepunt voor uw opleidingen duurzaam bouwen

Uitvissen welke opleidingen er bestaan in Brussel, begrijpen wat er achter de titel van de opleidingen steekt en bepalen welke opleiding voor u geschikt is, kan een tijdrovend werk zijn. Het Opleidingsplatform is aanwezig tijdens infosessies, bouwbeurzen en alle evenementen van de sector en kan u dus inlichten over en doorverwijzen naar de opleidingsmodule die het best aan uw behoeften is aangepast.

Uw informatiepunt

Het Platform stelt de opleidingen duurzaam bouwen voor tijdens elke infosessie van de Cel Energie-Leefmilieu. De nadruk ligt op de opleidingen die aansluiten bij het thema van de sessie. Het Platform was in 2011 aanwezig tijdens de Dag van de Afwerking en de Dag van het Dak om uw vragen te beantwoorden.

Een eenvoudigere en snellere aanpak

Het Opleidingsplatform werd opgestart in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu, met de steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en verzamelt de expertise van het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid (FVB), het opleidingscentrum van het PC 218 (CEVORA), het Beroepsreferentiecentrum voor de Bouwsector (BRC) en biedt u een globaal zicht op het opleidingsaanbod van alle opleidingverstrekkers (Lokale Kamers, SYNTRA, WTCB, BIM ...). Dankzij de complementariteit van zijn partners vereenvoudigt en

versnelt het Platform al uw opleidingsinitiatieven, inclusief de aanvraag van financiële steun.

Succes van het eerste Opleidingsforum Duurzaam Bouwen

Op 23 november bracht het Platform voor u alle opleidingsactoren samen rond de nieuwe opleidingsmaquette Isolatie Luchtdichtheid van het BRC. Meer dan een tiental ondernemingen konden toen uit het hele Brusselse opleidingsaanbod kiezen welke opleidingen aan hun behoefte voldoen.

Een innoverend opleidingsaanbod

Het Opleidingsplatform en het Opleidingscentrum werken mee aan de ontwikkeling van nieuwe opleidingsmodules die aan de verwachtingen van het terrein en de technologische vooruitgang voldoen. Om uw verwachtingen en opleidingsbehoeften beter te kennen vraagt het Opleidingsplatform naar uw opleidingsbehoeften via vragenlijsten tijdens de infosessies, mails enz. Dankzij deze studies is het mogelijk een opleidingsaanbod te ontwikkelen dat aan uw verwachtingen beantwoordt en rekening houdt met uw verplichtingen!

Het Opleidingsplatform Duurzaam Bouwen is een dienst die wordt aangeboden in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu, met de financiële steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Voor vragen of suggesties over deze onderwerpen kunt u contact opnemen met:



Charline BOYER

Projectleider Alliantie
Werkgelegenheid-Leefmilieu
Verantwoordelijke Opleidings-
platform Duurzaam Bouwen

02/545.58.35
bce@cnc.be

“Werkgelegenheid en Opleiding”

Om oplossingen te vinden voor het kwantitatieve en kwalitatieve tekort aan arbeidskrachten waarmee u in uw bedrijven af te rekenen krijgt, brengt de CBB-H interessante partnerships tot stand en werkt ze grootscheepse projecten uit met zowel publieke als private instellingen.

Bij wijze van voorbeeld en dankzij de hoogstaande partnerships (Beroepsreferentiecentrum, Fonds voor de Vakopleiding in de Bouwnijverheid, Actiris, Bruxelles-Formation en vele andere) vindt u hierna enkele acties die de CBB-H in 2011 heeft gevoerd:

Screening

De CBB-H werkte mee aan 4 screenings: metselaar, bekister, plafondwerker en dakwerker. De screening is bedoeld om zowel de theoretische als technische vaardigheden te testen en te peilen naar de motivatie van de werkzoekenden voor een knelpuntberoep. Na afloop van die testen worden de werkzoekenden ofwel doorverwezen naar een andere sector, ofwel ingeschreven voor een opleiding om hun kennis uit te breiden, of als ze het vak kennen en gemotiveerd zijn, aan het werk gezet.

Enquête over de behoeften aan arbeidskrachten in de ondernemingen

Begin 2011 hielden we een enquête om beter uw behoeften aan arbeidskrachten te kennen, zodat uw toekomstige werknemers aan uw verwachtingen voldoen.

Inrichting van een opleiding ecobouw voor jonge schoolverlaters

Iedereen heeft de mond vol van duurzaam bouwen maar weinig werknemers zijn al opgeleid in deze nieuwe denkwijze over bouwen. Om ervoor te zorgen dat uw toekomstige werknemers u van bij het begin efficiënt kunnen helpen, wordt een twee weken durende opleiding in ecobouw aangeboden aan afgestudeerden in een bouwrichting te Brussel.

1 week stage in de bouw

Om de allerjongsten te sensibiliseren voor en kennis te laten maken met de verschillende bouwberoepen, wordt tijdens de schoolvakantie een stage van 1 week georganiseerd.

Vertegenwoordiging in diverse instellingen

Om uw stem te laten horen en de actualiteit en de tendensen van de Brusselse Regering en de verschillende Brusselse instellingen te volgen, zetelt de CBB-H in diverse organisaties: Economische en Sociale Raad, Actiris, Bruxelles-Formation, Commissie Tewerkstelling-Opleiding-Onderwijs, Raad voor Onderwijs en Vorming, Hoge Raad voor het Onderwijs voor Sociale Promotie, Syntra en vele andere.

Voor vragen of suggesties over deze onderwerpen kunt u contact opnemen met:



Emilie LESSIRE
Verantwoordelijke
Werkgelegenheid en Opleiding

02/545.58.33
ele@cnc.be

“Communicatie”

Als vertegenwoordigers van de bouwondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is het onze taak de bouwsector centraal te plaatsen in alle debatten en te herinneren aan het belang ervan, zowel op het niveau van de diverse instellingen die in Brussel actief zijn als op politiek niveau, zodat de verschillende Brusselse actoren zich bewust zijn van het belang van de bouwsector. Naast deze verdedigende en sensibiliserende rol houden wij u op de hoogte van alle nieuwigheden, veranderingen en ontwikkelingen die een verandering kunnen veroorzaken in uw dagelijkse realiteit.

ORGANISATIE VAN PERSCONFERENTIES

In 2011 heeft de CBB-H twee persconferenties georganiseerd. De eerste persconferentie had als thema: “Duurzaam bouwen en het tekort aan arbeidskrachten”. Ze vond plaats op 23 maart en de minister belast met Leefmilieu en Energie, Evelyne Huytebroeck, en de minister belast met Beroepsopleiding, Emir Kir, hebben eraan deelgenomen. De tweede conferentie ging over “De aanwervingsprognoses 2011-2014 in de bouwsector”. Deze conferentie werd georganiseerd met het oog op de openbare bekendmaking van de resultaten van de enquête die de CBB-H in de loop van februari via internet had gehouden bij de bouwondernemingen. Ze vond plaats op 21 oktober 2011 en de minister belast met Economie en Werkgelegenheid en de minister belast met Beroepsopleiding, Emir Kir, waren aanwezig.

AANWEZIGHEID IN DE MEDIA

De CBB-H schrijft zelf vele artikelen die maandelijks worden gepubliceerd (in het magazine “Bouwbedrijf” dat elke ondernemer krijgt thuisgestuurd) of wekelijks per mail via “e-news”.

Naast die artikelen vormen ook de persconferenties de gelegenheid om journalisten van televisie, radio en de geschreven pers aan te trekken. In 2011 werden naar aanleiding van de persconferenties 6 artikelen gepubliceerd in de geschreven pers, en waren er ook 1 radiospot en twee tv-uitzendingen.

U vindt alle artikelen, verslagen van persconferenties, nuttige documenten en publicaties van de CBB-H op onze site www.cbbh.be

Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met:



Emilie LESSIRE
Verantwoordelijke
Communicatie

02/545.58.33
ele@cnc.be

“Brusselse Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu”

Om de overstap van de sector naar duurzaam bouwen te bevorderen, richtte de regering de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu op. De CBB-H werd dus uitgenodigd om te bepalen wat de **prioriteiten zijn en met welke moeilijkheden de ondernemers kampen in het kader van duurzaam bouwen**. Deze uitwerkingsfase resulteerde in de bepaling van **44 te ondernemen concrete acties** in 8 complementaire domeinen: integratie, onderwijs, opleiding, financiering, steunmiddelen voor ondernemingen, research en innovatie, technische referenties en uitmuntendheid. Die 44 acties zijn bedoeld om specifiek en beter tegemoet te komen aan de behoeften van de ondernemingen in de verschillende stadia van hun traject voor de omschakeling naar duurzaam bouwen. Naast het werk dat werd verricht voor de bepaling van deze 44 acties ziet de **CBB-H** ook toe op de goede uitvoering ervan **door 5 prioritaire acties zelf aan te sturen** en betrokken te zijn bij de verschillende vergaderingen voor de ontwikkeling en follow-up van andere acties en bij de verschillende themaworkshops.

De behoeften van de bouwondernemingen staan centraal in de eerste pijler van de alliantie: duurzaam bouwen.

De CBB-H is als echte woordvoerder van de sector tegenover de Gewestregering vanaf de eerste fase van de eerste pijler uitgegroeid tot een onmisbare schakel in de Alliantie. Meer dan een jaar lang bracht zij krachtig de verwachtingen en uitdagingen van de sector over om acties te laten uitwerken die aansluiten bij uw behoeften.

Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Pijler Duurzaam Bouwen

- Doelstelling 1: De omschakeling naar duurzaam bouwen eenvoudiger maken voor de Brusselse ondernemingen
- Doelstelling 2: Werkgelegenheid creëren in Brussel en daarbij gekwalificeerde werkkrachten ter beschikking stellen van de ondernemingen
- Budget: 5,3 miljoen euro
- 44 prioritaire acties
- 2.550 potentiële banen (metselaars, chapeleggers, gevelmakers, dakwerkers, schrijnwerkers, glazenmakers, verwarmingstechnici, installateurs van sanitair en HVAC, elektriciens ...)
- 30.000 opleidingsuren duurzaam bouwen

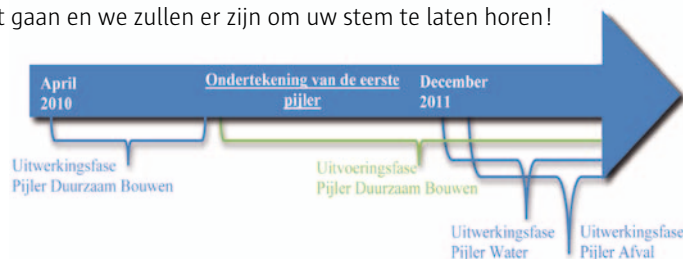
De banden tussen de sector en alle publieke en private spelers werden versterkt.

De Alliantie brengt alle actoren samen rond de tafel: Actiris, ministerkabinetten, WTCB, BIM, IWOIB, opleidingsverstrekkers, onderwijsnetten, GOMB enz.

Door haar sterke medewerking in de acht domeinen van de Alliantie bevestigde de CBB-H de interesse en het engagement van de ondernemingen voor belangrijke thema's als onderwijs, innovatie of financiering. De banden tussen de sector en alle publieke en private actoren werden hierdoor aanzienlijk versterkt.

DE CBB-H WERKT AL AAN DE TWEDE EN DE DERDE PIJLER VAN DE ALLIANTIE!

Sinds eind 2011 is de uitwerkingsfase van de **tweede pijler van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu**, namelijk water, ook van start gegaan. Het team van de CBB-H verdedigt de belangen van de ondernemingen door haar verhoogde deelname aan de overlegvergaderingen. De derde pijler, namelijk afval, zal ook heel binnenkort van start gaan en we zullen er zijn om uw stem te laten horen!



EERSTE VEELBELOVENDE RESULTATEN VOOR DE BRUSSELSE BOUW- ONDERNEMINGEN.

In februari laatstleden betekende de ondertekening van de Alliantie Werkgelegenheid-Milieu door de ministers Charles Picqué, Evelyne Huytebroeck en Benoît Cerexhe en door de sector tijdens Batibouw, het begin van de uitvoeringsfase van de eerste pijler van de Alliantie, het duurzaam bouwen.

2011 en 2012 werden dan aangekondigd als scharnierjaren voor de omschakeling van de sector naar duurzaam bouwen. Om ervoor te zorgen dat deze acties in overeenstemming zijn met de verwachtingen en realiteit op het terrein stuurt de CBB-H een groot aantal prioritaire acties aan en werkt ze mee aan alle acties.

ZOOM OP 3 BEHOEFTE – 3 ACTIES

Behoeftte van de ondernemingen: beheersen

Webportaal met unieke informatie over duurzaam bouwen

Om op één plaats toegang te bieden tot alle informatie over duurzaam bouwen ontwikkelen de CBB-H, WTCB en Brussel-Leefmilieu één webportaal voor alle actoren, dat de inhoud van alle reeds bestaande websites bijeenbrengt. Deze informatie is afkomstig van alle private en publieke partners die in het domein van duurzaam bouwen actief zijn. Het is de bedoeling objectieve, relevante en volledige informatie te verstrekken over de kennisgraad, de prognoses en beperkingen voor alle thema's van het duurzaam bouwen.

Behoeftte van de ondernemingen: hun werknemers opleiden

Opleidingsplatform Duurzaam Bouwen

De opleiding van alle werknemers van de onderneming is essentieel om de onderneming in staat te stellen met succes de uitdagingen aan te gaan die verbonden zijn met de nieuwe technieken en werkwijzen van het duurzaam bouwen. Helaas haakten velen onder u af door de moeilijke toegang tot de juiste informatie, de vele actoren, de versnippering van bevoegdheden enz. De CBB-H richtte dus een platform op met één aanspreekpunt dat alle opleidingsinstellingen groepeerde om de opleidingsinitiatieven van uw hele team vlotter te laten verlopen.

Behoeftte van de ondernemingen: rekruteren

Bezoek aan bouwplaatsen met de scholen

Omdat de passie voor het beroep wordt doorgegeven op het terrein verlengt de CBB-H het initiatief dat ze vorig jaar had opgestart met de scholen en professionals op het terrein en organiseert ze sinds het begin van het schooljaar 2011 bouwplaatsbezoeken met de bouwrichtingen van de technische en beroepsscholen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Vorig jaar hebben 150 leerlingen aan het project deelgenomen, en in 2011 konden al meer dan 35 leerlingen kennismaken met de rijkdom van de bouwberoepen.



BOUWPLAATS: GILLION CONSTRUCT
SCHOOL: Institut Cardinal Mercier
"Wie gepassioneerd is door zijn vak heeft echte doorgroeimogelijkheden"

Voor vragen of suggesties over de bouwplaatsbezoeken of als u een van uw bouwplaatsen wilt aanbevelen, kunt u contact opnemen met:



Sihame AL BARAJRAJ
Medewerkster Alliantie
Werkgelegenheid-Leefmilieu

sai@cnc.be
02/545.58.34

Besluit

Dit verslag was dus bedoeld om u een overzicht te geven van de acties en projecten die we in 2011 voor u hebben opgestart en ook om u in te lichten over de belangrijkste dossiers die momenteel worden besproken en veranderingen zullen teweegbrengen op uw bouwplaatsen.

De realiteit van uw bouwplaatsen en de uitdagingen waarvoor u staat, zijn talrijk en evolueren zeer snel. Als vertegenwoordigers van uw onderneming moeten wij weten waarover u bezorgd bent en welke verbeteringen u wenst doorgevoerd te zien, zodat wij uw belangen zo goed mogelijk kunnen verdedigen.

Deel ons dus zeker uw behoeften, verwachtingen of vragen mee per mail, fax of telefoon. U kunt ook bij ons terecht voor meer info over de verschillende dossiers die in dit verslag aan bod kwamen en voor alle andere aangelegenheden.

Gelukkig 2012!

Het team van de CBB-H

Neem gerust met ons contact op voor meer informatie over de verschillende punten die in dit verslag aan bod komen.



Morgane CENDOYA
Directiesecretaresse

02/545.58.29
mca@cnc.be